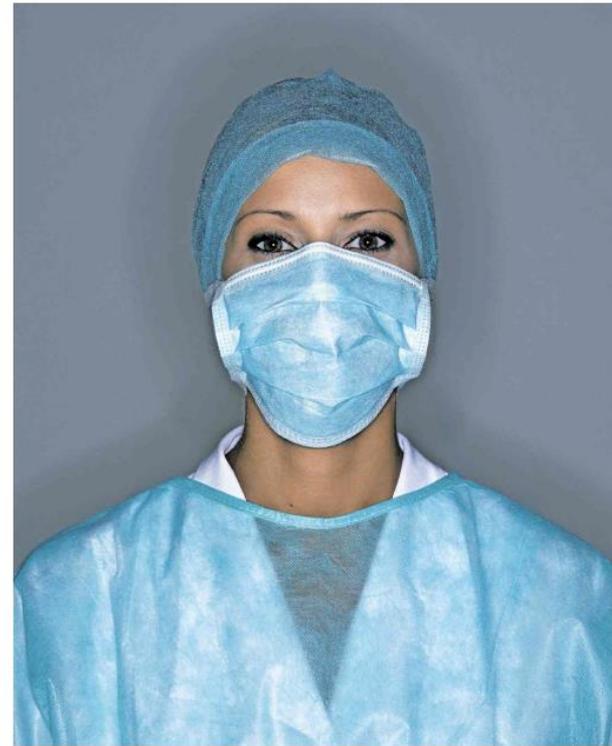


# Frauen in operativen Fächern



**Prof. emer. Dr. med. Klara Landau FEBO**  
**Universitätsspital Zürich**

**Swiss Women in Urology Weekend,**  
**1.-3. April 2022, Thun**

# Zwischen Familien- und OP Tisch

(Wie) kann man alles haben, was man will?



# Aufbau:

- Daten
- Hindernisse
- Massnahmen
- Persönliche Tips
- Input der jüngeren Generation?

# Chirurgische Disziplinen:

“In Switzerland men, compared to women, make up the majority in the surgical field:”

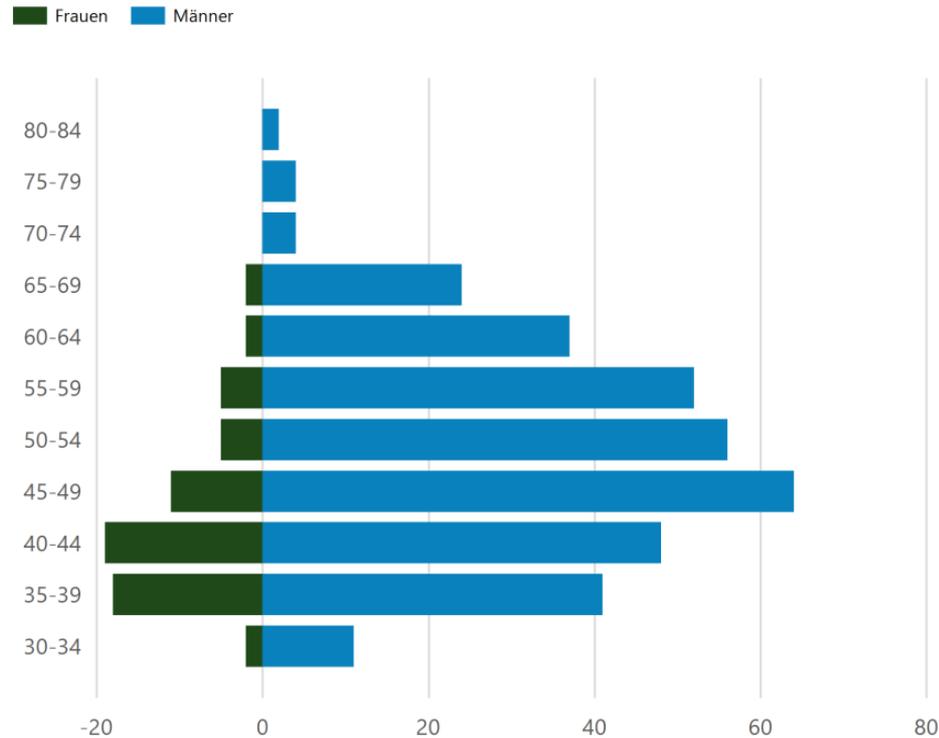
- thoracic surgery 94.3%,
- orthopedic surgery 90.0%,
- vascular surgery 87.7%,
- heart and thoracic vascular surgery 87.7%,
- neuro surgery 85.7%,
- **urology 85.0%**

Pompili C, Veronesi G, Novoa NM, Gomez-Hernandez MT, Sharkey AJ, Bhatti F, Opitz I. **Women in thoracic surgery: European perspectives**  
<http://dx.doi.org/10.21037/jtd-2020-wts-09>

# Berufstätige Urologinnen und Urologen in der Schweiz 2021

	Männer	Frauen	Total
Praxissektor	200	33	233
Spitalsektor	143	31	174
<b>Total</b>	<b>343</b> (84%)	<b>64</b> (16%)	<b>407</b>

# Berufstätige Urologinnen und Urologen in der Schweiz 2021



FMH Ärztestatistik 2021

# Datenlage am Universitätsspital Zürich 2021

Kaderärztinnen am USZ 2021	Alle Kliniken (n=43)	Chirurgische Kliniken (n=13)
Oberärztinnen	50%	41%
Oberärztinnen mit erweiterter Verantwortung	38%	22%
Leitende Ärztinnen	24%	20%
Klinikdirektorinnen	14% (6 von 43)	8% (1 von 13)

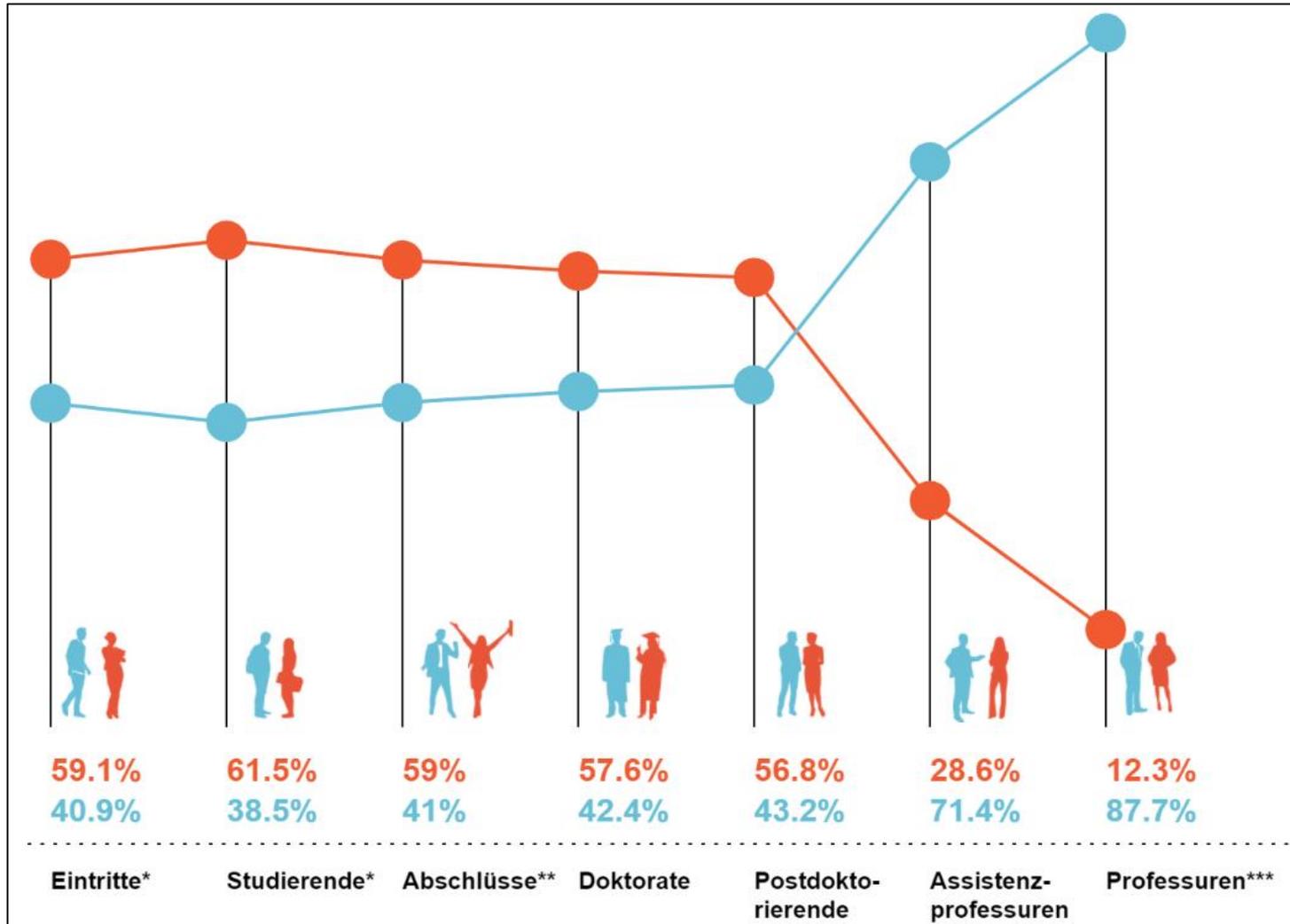
# Datenlage am Universitätsspital Zürich 2021

Frauenanteil OA und LA per 1.7.2021, Chirurgien	Klinik	weibliche LA	Alle LA	weibliche OA meV	Alle OA meV	weiblich e OA	Alle OA	% Frauen LA	% Frauen OA meV	% Frauen OA
Klinik für Geburtshilfe	GEB	2	3	0	1	11	12	67	0	92
Augenklinik	AUG	3	5	0	3	7	12	60	0	58
Klinik für Ohren-,Nasen-,Hals-,Gesichtschirurgie	ORL	2	5	1	2	6	13	40	50	46
Klinik für plast. Chirurgie u. Handchir.	PCH	1	2	1	2	3	10	50	50	30
Gynäkologische Klinik	GYN	1	3	0	2	6	11	33	0	55
Klinik für Viszeral- und Transplantationschirurgie	VIS	0	5	3	6	3	9	0	50	33
Klinik für Herzchirurgie	HER	0	5	0	2	0	2	0	0	0
Klinik für Mund-, Kiefer-, Gesichtschirurgie	MKG	0	3	0	0	1	5	0	0	20
Klinik für Traumatologie	TRA	0	5	0	1	1	8	0	0	13
Klinik für Neurochirurgie	NCH	0	3	0	0	0	9	0	0	0
Klinik für Thoraxchirurgie	THO	0	3	0	1	1	2	0	0	50
Klinik für Urologie	URO	0	3	0	1	1	3	0	0	33
Klinik für Gefässchirurgie	GEF	0	0	0	2	1	5	0	0	20
<b>Gesamtergebnis</b>		<b>9</b>	<b>45</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>41</b>	<b>101</b>	<b>20.0</b>	<b>21.7</b>	<b>40.6</b>

# Einige Daten zur Gleichstellung in der akademischen Medizin am Beispiel der Universität Zürich:

- [UZH - Gleichstellung und Diversität - UZH in Kürze](#)
- [UZH - Gleichstellung und Diversität - Akademischer Nachwuchs](#)
- [UZH - Gleichstellung und Diversität - Professuren](#)
- [UZH - Gleichstellung und Diversität - Forecasting Professuren](#)

# Geschlechterverhältnis MeF UZH entlang der wissenschaftlichen Karriere für das Jahr 2020



# Frauen-spezifische Hindernisse auf dem Weg zur Chirurgin

*The rush hours of life:*

- Fachärztliche Weiterbildung, inkl. OP Katalog
- Forschung und Lehre (beim Ziel Spitalkarriere)
- Familiengründung

# Hindernisse einer chirurgischen Laufbahn für Frauen

- Erlebte Diskriminierung während der Weiterbildung
- Weniger (Selbst)vertrauen im Vergleich zu Kollegen
- Micro-Aggressionen & Burnout
- Fehlende Rollenmodelle
- «Chirurgen»-Kultur, Sexismus...
- Erwartungen an Verfügbarkeit und Arbeitslast
- Familienunfreundliche Strukturen

# Beispiele von Programmen mit dem Ziel einer angemessenen Vertretung von Frauen in allen Bereichen der klinischen Medizin

- «Aiming higher» [unisg.link/assistenzaerztinnen](https://unisg.link/assistenzaerztinnen)
- «Filling the gap» [UZH - Faculty of Medicine - Filling the Gap](#)
- «Divmed» [www.divmed.uzh.ch](http://www.divmed.uzh.ch)
- «FamSurg» [Home – FamSurg](#)

# “Aiming higher“

## [unisg.link/assistenzaerztinnen](https://unisg.link/assistenzaerztinnen)

- Begleitprogramm für junge Assistenzärztinnen
- USZ, USB, KSSG, LUKS, Kispi Zürich
- Leading house HSG
- Start am 23.2.22 für 35 Teilnehmerinnen



# “Filling the Gap“

## UZH - Faculty of Medicine - Filling the Gap

### Filling the Gap

### Laufbahnförderungsprogramm für Klinikerinnen und Kliniker

Um die Anzahl Professorinnen und Frauen in akademischen Leitungsgremien zu erhöhen, lanciert die Medizinische Fakultät der Universität Zürich ein neues Laufbahnförderungsprogramm.

#### Ziel und Aufbau

*Filling the Gap* hat zum Ziel, in erster Linie (angehende) Ärztinnen, und auch Ärzte innerhalb der Zürcher universitären Spitäler über einen Zeitraum von zwei bis drei Jahren zu fördern. Das Programm baut auf drei Säulen auf:

- **Planen:** Gezielte Laufbahnplanung zusammen mit der Klinikdirektion
- **Fördern:** Benennen einer Mentorin / eines Mentors zur Begleitung Ihrer Laufbahn
- **Unterstützen:** Bezahlte freie Forschungszeit von 20 % bis 50 % pro Jahr

Im Programm wird auch die Vereinbarkeit von klinischer Tätigkeit und Forschung mit der Familie / Partnerschaft thematisiert.



Universität  
Zürich<sup>UZH</sup>

Medizinische Fakultät

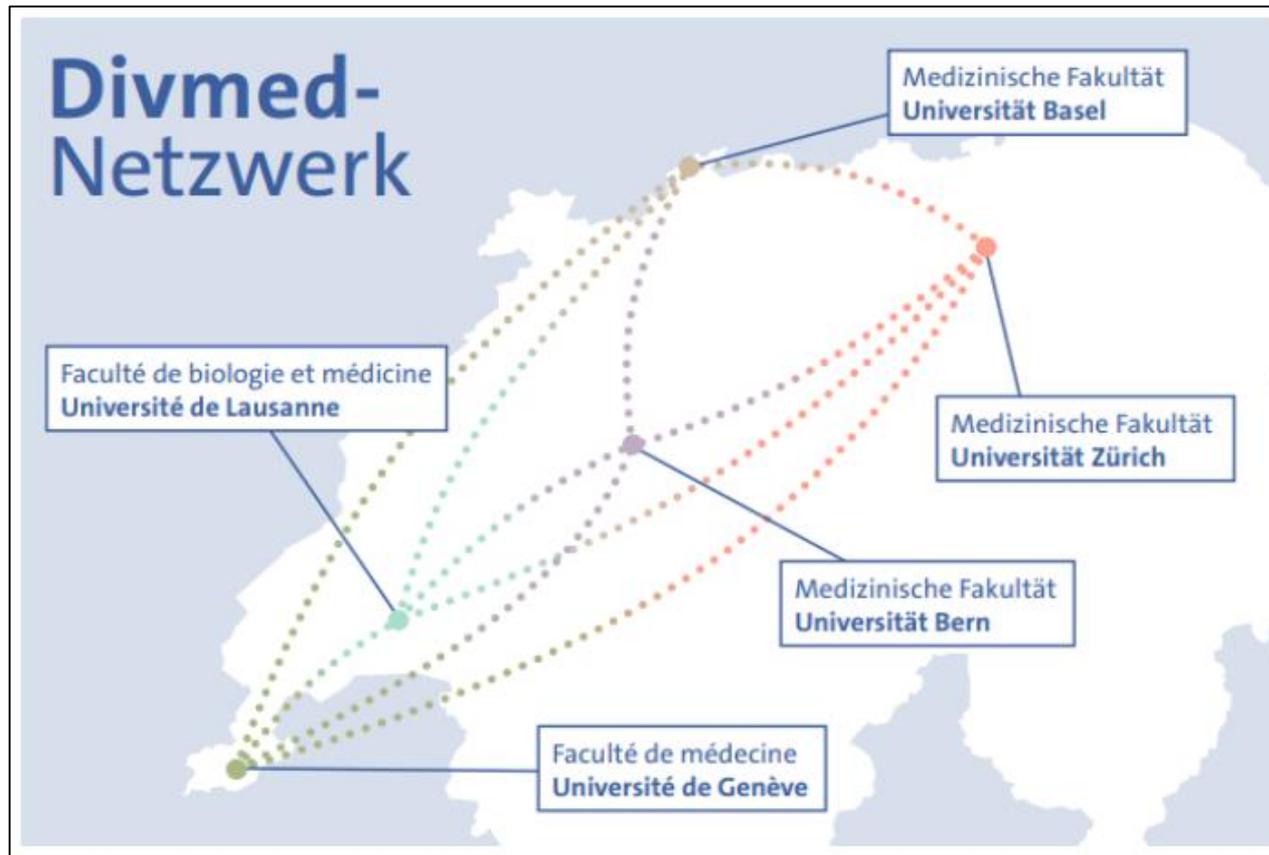
# Filling the Gap

Neues Laufbahnförderungs-  
programm Medizin



**“Divmed“**  
[www.divmed.uzh.ch](http://www.divmed.uzh.ch)

Diversität beim medizinischen  
Führungskräftenachwuchs



# “FamSurg“

## Home - FamSurg

- Deutsches Projekt von 2013
- Zugeschnitten auf die Situation in der Chirurgie
- Lange Erfahrung, Ergebnisse publiziert



# “FamSurg“

## FamSurg\_Umsetzungsleitfaden.web.pdf

### **FamSurg - Ein Projekt zur Förderung von Frauen und familienfreundlichen Strukturen in der Chirurgie**

Im FamSurg-Projekt wurde in den vergangenen drei Jahren die Ist-Situation analysiert und anhand dessen verschiedene Maßnahmen für einen ganzheitlichen Ansatz zur Karriereentwicklung von Chirurginnen und der Etablierung familienfreundlicher Strukturen in der Klinik exemplarisch ausgearbeitet.

**Die Ergebnisse zu den einzelnen Arbeitsbereichen finden Sie nun hier:**

- [Weiterbildung - Strukturierung und Technisierung](#)
- [Karriereentwicklung](#)
- [Schwangerschaft](#)
- [Kinderbetreuung](#)
- [Arbeitszeitmodelle und Dienstplanung](#)

# Einige Tips...

## SOG/SSO Winter Meeting 2004

*Grand Hotel Lindner BEAU RIVAGE, Interlaken  
Thursday/Friday  
March 18/19, 2004*

---

**Target Audience:**  
Residents/Clinical and Basic Science Scientists

---

**Mission:**  
The purpose of this annual meeting shall be to encourage and assist training and science in ophthalmology.

---

**Organization:**  
PD Dr. B. Frueh, PD Dr. D. Mojon, PD Dr. Th. Wolfensberger

---

**Language:**  
English

---

**Participants:**  
number limited to 100

---

**Abstract Submission:**  
Deadline Saturday, December 6, 2003  
Link for online submission:  
[www.hln.ch/sog/](http://www.hln.ch/sog/) under Veranstaltungen/Manifestations

---

**Paper Submission:**  
Basic science papers can be submitted after the meeting for publication in Ophthalmic Research

---

**Scientific Program**

- Welcome by SSO President and Organizing Committee
- Clinical and basic science papers
- Clinical and basic science posters
- Vogt-Prize lecture
- SSO poster prize



S S S  
S O S  
O G O

---

### Invited Speakers

*Prof. Dr. P. Bischoff, St. Gallen*  
Tips and tricks for a successful practice management

---

*Dr. B. Blumer, Aarau*  
Tips and tricks for a successful residency in ophthalmology

---

*Prof. Dr. J. Flammer, Basel*  
Tips and tricks to become a successful scientific author

---

*Prof. Dr. F. Kömer, Bern*  
Tips and tricks to become a successful speaker

---

*PD Dr. K. Landau, Zürich*  
Tips and tricks for successful balancing family and career

---

*PD Dr. I. Schipper, Luzern*  
Tips and tricks for a successful congress organization

---

*Prof. Dr. A. Safran, Genève*  
Tips and tricks for a successful reviewer

---

*Prof. Dr. L. Zografos, Lausanne*  
Tips and tricks for a successful research institute

**USZ** Universitäts  
Spital Zürich

## **Invited Speakers**

*Prof. Dr. P. Bischoff, St. Gallen*

Tips and tricks for a successful practice management

---

*Dr. B. Blumer, Aarau*

Tips and tricks for a successful residency in ophthalmology

---

*Prof. Dr. J. Flammer, Basel*

Tips and tricks to become a successful scientific author

---

*Prof. Dr. F. Körner, Bern*

Tips and tricks to become a successful speaker

---

*PD Dr. K. Landau, Zürich*

Tips and tricks for successful balancing family and career

---

*PD Dr. I. Schipper, Luzern*

Tips and tricks for a successful congress organization

---

*Prof. Dr. A. Safran, Genève*

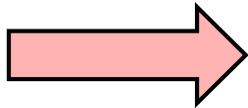
Tips and tricks for a successful reviewer

---

*Prof. Dr. L. Zografos, Lausanne*

Tips and tricks for a successful research institute

---



# Tips and tricks for successful balancing of family and career

**PD Dr. Karl Landau**

**Meeting of the Swiss Ophthalmological Society, Interlaken, 18.-19. March 2004**



**UniversitätsSpital  
Zürich**



**University of  
Zurich<sup>UZH</sup>**

# Einige Tips...

- Den richtigen Partner wählen, bzw. gegenseitige Vorstellungen im Voraus kennen/bestimmen
- Sich mit dem System vertraut machen, Mentoring suchen, Netzwerke nutzen
- Pragmatische Teil-Ziele setzen und konsequent verfolgen
- Perfektionismus vermeiden, wo vertretbar
- Hilfe «einkaufen», finanzielle Aspekte ignorieren  
(lohnt sich auf die Dauer)
- Lernen, nein zu sagen
- Authentisch bleiben. Humor wirkt wunder...

# Neugierig auf Input der Jüngeren

UCSF 1989



SOG Vorstand 2013



EUNOS Kongress in  
Porto 2019



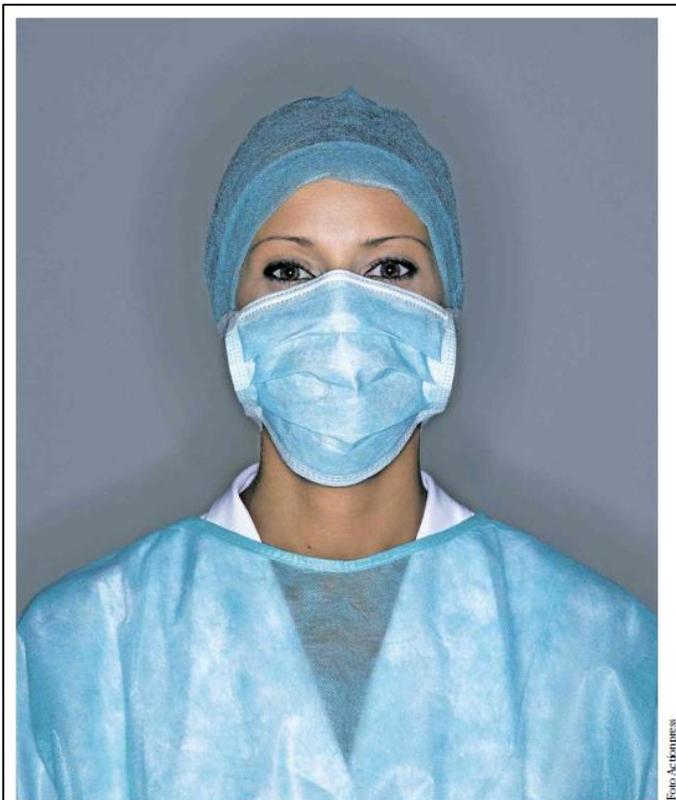


Foto: Actionpress

# Operation Frau

Ärztinnen sind mittlerweile häufiger als Ärzte – bloß in der Chirurgie nicht. Dabei gibt es Ideen, wie sich das ändern ließe.



**Abo** Männerbastion der Medizin wankt

## Starchirurg adieu – jetzt kommen die Frauen

Chirurginnen haben es schwer, weil ihre Vorgesetzten ihr Weiterkommen behindern. Doch es gibt Ausnahmen. Und die werden immer zahlreicher.